

Contract oppas en oppasgezin

In dit contract staan alle afspraken tussen oppas en oppasgezin over het werk. De Regeling dienstverlening aan huis is de basis van dit contract.

Gegevens oppasgezin

Voor- en achternaam:
Adres, postcode en woonplaats:
geboortedatum:

Gegevens oppas

Voor- en achternaam:
Adres, postcode en woonplaats:
geboortedatum:

Oppas tarief

We spreken het volgende tarief af:per uur / per dagdeel / per maand.
Ik betaal contant aan de oppas / ik betaal via de oppas app / Ik maak het over
De oppas past op kind(eren).

Inbegrepen bij dit tarief zijn de onderstaande extra (huishoudelijke) taken:

- Stofzuigen
- Koken
- Kinderen ophalen van school
- wc schoonmaken
- vaatwasser inruimen
- Anders namelijk

Oppas tijden

- We spreken de volgende vaste tijden af:
_____dag tussen ____ uur en ____ uur,
_____dag tussen ____ uur en ____ uur,
_____dag tussen ____ uur en ____ uur.
- Flexibel op oproep

nanny nina

Duur overeenkomst

Het contract gaat in op/...../.....

Het contract is voor:

- bepaalde tijd en eindigt op/...../.....
- onbepaalde tijd

Opzegtermijn

De opzegtermijn is maanden
(De opzegtermijn is standaard 1 maand)

Ondertekening

Naam oppasgezin:
Datum:
Handtekening:

Naam oppas:
Datum:
Handtekening:

Samenvatting Regeling dienstverlening aan huis

Salaris

De oppas heeft recht op een salaris van minimaal het wettelijk minimumloon. Hier moet de oppas nog wel inkomstenbelasting over betalen.

Belastingen

De oppas geeft zelf de inkomsten op bij de Belastingdienst. Het oppasgezin draagt geen loonbelasting af.

Vakantiegeld

De oppas heeft recht op vakantiegeld van 8%. Dit bedrag zit bij het salaris inbegrepen.

Onkosten

Als de oppas kosten maakt bij het uitoefenen het werk, dan betaalt de oppasgezin vaak deze kosten. Hiervoor geeft de oppas de bonnetjes aan het oppasgezin. Het oppasgezin moet vooraf toestemming geven voor de kosten.

Ziekte

Als de oppas ziek is, gelden 2 wachtdagen waarom de oppas niet betaald wordt en de oppas moet dit meteen doorgeven. Het oppasgezin is verplicht bij ziekte 70% van het salaris gedurende maximaal 6 weken door.

Vakantiedagen

De oppas heeft recht op vakantiedagen. De vakantiedagen bedragen minimaal 4 keer de gewerkte uren per week.

Vrijwillige verzekeringen

De oppas kan zich verzekeren bij het UWV voor de Ziektewet, de WIA en de WW. Het oppasgezin heeft daarbij geen rol.

Opzeggen

Er geldt standaard een opzegtermijn van 2 maand en na 2 jaar bij 1 gezin werkzaam te zijn geweest heeft de vaste oppas recht op een transitie vergoeding indien het gezin de samenwerking opzegt.